

# Beitritt zum Fairness-Netzwerk der Fairness-Stiftung

Hiermit trete ich dem Fairness-Netzwerk zum \_\_\_\_\_ bei.

► Als Mitglied des Netzwerkes gelten für mich folgende Aspekte:

## *Fairness-Netzwerk-Auftakt*

Zum Start meiner Mitgliedschaft im Netzwerk erhalte ich das Sach- und Fachbuch „Fairness“ (240 Seiten; Gütersloher Verlagshaus) von Norbert Copray und füge die von mir unterzeichnete Fairness-Charta bei

## *Fairness-Plakette*

Jährlich erhalte ich die Jahresplakette „Mitglied im Fairness-Netzwerk der Fairness-Stiftung“ als Update für Print und Web

## *Fairness-Materialien*

Ich bekomme einen Zugang zum passwortgeschützten Bereich des Portals der Fairness-Stiftung mit über 100 Materialien, Texten, Berichten usw. für die persönliche Verwendung in der eigenen Arbeit

## *Fairness-Update*

Mir gehen aktuelle Informationen aus der Fairness-Forschung, aus dem Fairness-Research zu relevanten Themen, zur Anwendung von Fairness-Erkenntnissen in der Praxis zu

## *Fairness-Portal*

Ich kann mit Kontaktdaten, Profil, Portrait, Link in die Web-Präsentation der Fairness-Stiftung unter „Coaches, Trainer, Berater, Akteure mit Fairness-Orientierung“ bzw. unter „Ehrenamtlich Aktive mit Fairness-Orientierung“ aufgenommen werden

## *Fairness-Workshop*

einmal jährlich kann ich an einem eintägigen Workshop zu speziellen Fairness-Themen (z.B. Kritisieren ohne zu verletzen; mit sich selbst fair umgehen; im Konflikt fair bleiben). Für mich entstehen nur Reise- und Verpflegungskosten.

## *Fairness-Netzwerk-Plus*

Ich wähle als Zusatzvereinbarung die Integration von zweimal jährlich eine Beratung bzw. Supervision (je 50 Min.) zur Fairness-Praxis und zu Fairness-/Unfairness-Erfahrungen im eigenen hauptberuflichen oder ehrenamtlichen Arbeitsfeld. Für Einzelpersonen 50, für Institutionen 90 € Zuschlag jährlich:  
ja  nein

## *Netzwerk-Grundgebühr*

Ich entrichte (Zutreffendes bitte ankreuzen) als

- hauptberuflich aktive Einzelperson: 15 € mtl.
- hauptberuflich tätige Führungskraft: 30 € mtl.
- ehrenamtlich aktive Einzelperson: 7 € mtl.
- ehrenamtlich tätige Führungskraft: 10 € mtl.

jeweils inkl. 7 % MwSt.,

zahle mtl.  jährlich  und bitte dazu um die Gebührenrechnung.

Ich entrichte die Gebühr auf das Konto der Fairness-Stiftung bei der Frankfurter Sparkasse IBAN: DE52 5005 0201 0200 1035 12 jeweils zum  15. des Monats bzw. zum  15. Januar ab Monat

\_\_\_\_\_ .

Durch den Beitritt zum Fairness-Netzwerk verpflichte ich mich, dem Geist der Fairness-Charta zu entsprechen und für deren Inhalte in meinen/unseren Aktivitäten einzutreten.

Meine Daten:

Titel, Vor- und Nachname		
PLZ, Ort, Straße, Hausnr.		
Tel.Nrn. fest / Handy		
E-Mail-Adresse		
Institution		
Orga-Anschrift (Straße, Hausnummer)		
PLZ, Ort		
Berufliche Qualifikationen		
1.		
2.		
Andere Mitgliedschaften		
1.		
2.		
Ort, Datum	Unterschrift(en)	ggf. Firmenstempel

## Die Fairness-Charta

Damit sich Menschen, Familien, Organisationen, Unternehmen und Initiativen positiv entwickeln,  
damit sich personales, soziales, wirtschaftliches und kulturelles Leben entfaltet, damit Menschen körperlich, seelisch, sozial, geistig und spirituell unverwundet bleiben, Wohlbefinden bewahren und erlangen sowie Lebenserfüllung finden können,

- bedarf es unbedingt eines gerechten und fairen Umgangs der Menschen unter- und miteinander,
- bedarf es der Rücksichtnahme, Toleranz und des Verständnisses für den jeweils anderen in seiner Eigenart,
- bedarf es der Anstrengung für Regeln, Strukturen, Werte und Prozesse, die Fairness und Fairplay ermöglichen und gewährleisten.

Wir bekennen uns deshalb zur Fairness in Gesellschaft, Wirtschaft, Öffentlichkeit, Organisationen und Kultur.

Dies schließt die Fairness ein

- zwischen einzelnen Menschen sowie Einzelnen und Organisationen,
- zwischen Gruppen, Organisationen und Bewegungen,
- zwischen Institutionen, Medien und Unternehmen,
- zwischen Gesellschaften, Staaten und Kulturen,

Darum umfasst Fairness

- die Achtung und den Respekt gegenüber jedem Menschen unabhängig von seinem sozialen Status, seiner hierarchischen Stellung, seiner öffentlichen Rolle, seiner nationalen, religiösen oder geschlechtlichen Zugehörigkeit,
- die Berücksichtigung und den Ausgleich unterschiedlicher Interessen, Neigungen, Optionen und Ziele unter Beachtung gleicher, transparenter Bedingungen und Möglichkeiten zur Wahrnehmung der eigenen Interessen,
- die wechselseitige Gültigkeit und Beachtung der für alle Seiten geltenden und lebensförderlichen Regeln im Umgang miteinander wie auch im Verhältnis zwischen Menschen, Medien und Organisationen,
- die soziale, persönliche, ökologische und ethische Verträglichkeit von Einstellungen, Entscheidungen und Verhalten, von Strukturen, Prozessen und Regeln, von Produkten und Dienstleistungen.

Deswegen gilt die Fairness für

- einen achtungsvollen Umgang mit Personen und ihrer Privatsphäre in Organisationen und Öffentlichkeit,
- einen auf Respekt gegründeten Umgang mit Auftraggebern, Entscheidern, Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Partnern, der auch Fairness im Umgang mit Kritik und Veränderungen einschließt,
- ein Umgang mit den sozialen, finanziellen und kulturellen Ressourcen aus Fairness gegenüber den nachfolgenden Generationen.
- Fairness ist die Basis dafür, dass das Leben von Menschen und dass soziale Zusammenhänge verbessert werden können, so dass personale, soziale, kommunikative, spirituelle und ethische Schäden vermieden oder vermindert und im Schadensfall positiv bewältigt werden können.

Wir treten daher ein gegen

- jegliche Formen des Mobbing, des Psychoterrors, der üblen Nachrede, des üblen Gerüchtes, der Verletzung der Privatsphäre, der Beleidigung, des Rufmords und gegen andere Formen personales und soziales Leben beschädigenden Verhaltens,
- alle Versuche, die auf Vertrauen und wechselseitig geltenden, transparenten und achtungsvollen Regeln beruhenden Wettbewerb zunichte machen wollen,
- die Unsitte, ohne die verbindliche Gewähr von geprüfter Qualität, Zuverlässigkeit und Leistung Produkte, Informationen oder Dienstleistungen anzubieten.

Zu diesem Zweck

- sorgen wir durch eigene Wertüberzeugungen, eigenes Verhalten, durch Regeln, Strukturen und Abläufe in unseren Einfluss- und Gestaltungsbereichen für Fairness,
- engagieren wir uns öffentlich und privat für die Beachtung und Bewusstwerdung von Fairness und Fairplay und gegen unfaire, persönlichkeits- und gemeinschaftsverletzende Einstellungen, Zielsetzungen und Handlungen,

- bieten wir insbesondere den durch unfaire Verhältnisse und Verhaltensweisen Betroffenen Beratung, Begleitung und Beistand an, damit sie wieder angstfrei und im wieder hergestellten Gefühl ihrer persönlichen Würde und Unversehrtheit leben, arbeiten und mit anderen in Beziehung treten können,
- tragen wir durch Öffentlichkeitsarbeit, Forschung, Mitarbeit und Innovationen zur Entwicklung und zum Aufbau einer fairen Gesellschaft und Kultur bei.

Wir verpflichten uns daher

- zu beständiger Ausrichtung unseres Verhaltens, unserer Entscheidungen, unserer Funktionen, unserer Organisationen an der Fairness gegenüber anderen und uns selbst,
- zu engagierter Zivilcourage, um allen unfairen Verhaltensweisen und Strukturen möglichst frühzeitig und offensiv entgegen zu treten,
- zu beständiger Unterstützung des Anliegens, eine faire Gesellschaft zu gestalten und gegen unfaire Vorgänge vorzugehen,
- zu beständiger Beihilfe jener, die sich darum kümmern, die von unfairen Vorgängen Betroffenen zu reaktivieren, zu regenerieren und zu rehabilitieren

und rufen alle in Wirtschaft, Gesellschaft, Politik, Kultur und Medien tätige Verantwortlichen, Führungskräfte, Entscheider und Selbständige dazu auf, sich dieser Fairness-Charta anzuschließen.

*Kuratorium der "Fairness-Stiftung"*

*12. Mai 2001*

Dieser Fairness-Charta schließe ich mich an und verpflichte mich dadurch dazu, sie nach bestem Wissen und Gewissen in meinem Handeln zu beachten und so auch selbst Fairness zu fördern und zu verbreiten.

Ort, Datum	Unterschrift(en)	ggf. Stempel